

Compte Rendu CSE CLPR du 25/11/2025



Questions Salariés

- Service identification quid des fiches emplois ?
Pas de modification de la fiche emploi seulement d'un rattachement hiérarchique

La CFDT a fait remarquer à la direction que les postes étaient différents et que les fiches emplois étaient trop générique.

- Suivi des heures supplémentaires par secteur et avoir une justification

Une présentation sera faite en CSE

La CFDT demande un détail précis sur les motifs et une distinction entre salariés intérimaires et titulaires.

- Pourquoi une telle différence de test entre ATA et ATL

Les tests sont en cours de révision et seront plus proche du métier.

La CFDT sera vigilante sur le fait que tous les salariés puissent repasser les tests même à ceux qui ne les ayant pas réussi.

- Permanence DSI à la Savinière

Des permanences ont bien lieu mais pas forcément en présentiel

- Déménagement du "service programmation"

La direction souhaite regrouper les services retour et qualité.

- Evolution d'un(e) salarié(e) sur un niveau supérieur

Si pas de besoin sur un poste à niveau supérieur, le salarié ne pourra pas changer de niveau.

- Explication sur tableau "adéquation, charge, ressource"

Le tableau sera présenté au prochain CSE

Effectifs

CDI / CDD : 273

Marche de l'établissement

CA Cumulé à Fin Octobre: 278,31 M€
par rapport au budget - 1,3 %
par rapport à 2024 + 2,00 %

SLA à fin Septembre : 89,39

Indicateurs Suivi Activité

TF2 : 5,59  TG : 0,1 

Taux Dispo : 95,17 %

Plan de Charge :

=> Activité globale : 1 298 298 lignes

- Préparation : 1 062 881 lignes
- Réception : 145 761 lignes
- Kits : 89 656 lignes

Taux Service entrepôt : 89 %

Informations / Points Marquants

=> Projet Convoyeur : le projet suit le planning initial et toutes les premières remontées sont bonnes.

Activités CSE

Les chèques Cadoc seront distribués le 04/12/2025

Les chèques cadeaux enfants sont toujours disponibles lors des permanences

